

**UNIONE MONTANA DEL PINEROLESE**

**CITTA' METROPOLITANA DI TORINO**

**PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SUL  
P.I.A.O 2023-2025**

**Verbale del 18 aprile 2023**

La sottoscritta rag. Agnese Marrazzo, nominata Revisore dei Conti con delibera dell'organo consiliare n. 5 del 21/02/2022 per il periodo 01/03/2022 – 28/02/2025;

**Vista** la proposta di delibera della Giunta d'Unione n. 18 del 23/03/2023 avente a oggetto « esame ed approvazione del PIAO triennio 2023-2025 » pervenuta via email il 30/03/2023 con la quale si richiede un parere in merito alla sottosezione 3.3 – Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025;

**Verificato che:**

- La capacità assunzionale del personale a tempo indeterminato calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa risulta compatibile con la disponibilità concessa dal DM 17 marzo 2020;
- l'Ente, essendo di nuova costituzione rientra nell'ambito dell'applicazione dell'art. 9 c. 36 DL 78/2010, il quale prevede che per tali enti non derivanti da processi di accorpamento o fusione di precedenti organismi, limitatamente al quinquennio decorrente dall'istituzione, le nuove assunzioni, previo esperimento delle procedure di mobilità, fatte salve le maggiori facoltà assunzionali eventualmente previste dalla legge istitutiva, possono essere effettuate nel limite del 50% delle entrate correnti ordinarie aventi carattere certo e continuativo e, comunque nel limite complessivo del 60% della dotazione organica. A tal fine gli enti predispongono piani annuali di assunzioni da sottoporre all'approvazione da parte dell'amministrazione vigilante d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica ed il Ministero dell'Economia e delle Finanze;
- non risultano eccedenze di personale;
- ha rispettato i termini per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto 2021, del bilancio consolidato 2021 e ha provveduto alla trasmissione di questi documenti alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (D.L. 113/2016);
- l'Ente non è strutturalmente deficitario;
- l'Ente non prevede cessazioni di personale nel triennio 2023-2025 ;
- l'Ente prevede l'assunzione tramite concorso pubblico/graduatorie concorsuali vigenti di un dirigente tecnico a tempo pieno e indeterminato;
- non sono previste progressioni verticali di carriera
- non sono previste assunzioni mediante stabilizzazione di personale.

**esprime parere favorevole**

sulla proposta di Piano Integrato di attività e di Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 relativamente alla sottoscrizione 3.3 - piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025.

Li, 18 aprile 2023

Il Revisore

Rag. Agnese Marrazzo

