



**ORGANISMO ASSOCIATO DI VALUTAZIONE**  
**Unione Montana del Pinerolese**

**Verbale n. 1/2017 del 14 Giugno 2017**

Il giorno 14 Giugno 2017, il Nucleo di Valutazione così composto

Alfiero Dott.ssa Gisella	Presidente
Matina Dott. Emanuele	Componente

ha proceduto come segue:

**1. Validazione e pesatura obiettivi del Piano delle Performance anno 2017**

Esaminato il Piano Performance 2017, L' O.a.d.V. procede alla pesatura degli obiettivi assegnati, che sono stati così articolati:

- **Obiettivi gestionali di miglioramento, strategici e di sviluppo:** rappresentano le finalità perseguite con particolare interesse dall'Amministrazione, utili per la valutazione della performance di Ente, organizzativa ed individuale.

L' O.a.d.V. attesta che tali obiettivi sono gli unici su cui, a seguito di certificazione sul raggiungimento del risultato atteso, si procederà alla liquidazione della indennità di risultato per gli incaricati di Posizione Organizzativa e della produttività per i restanti dipendenti.

La pesatura della rilevanza degli obiettivi è stata effettuata in ragione dei seguenti criteri:

- Strategicità: importanza politica
- Complessità: interfunzionalità/ grado di realizzabilità
- Impatto esterno e/o interno: miglioramento per gli stakeholder (gruppi di interesse)
- Economicità: efficienza economica

Si evidenzia che, nel predisporre il Fondo Incentivante, si dovrà tener conto che l'inserimento di eventuali somme variabili, ai sensi dell'art. 15 commi 2 siano:

1. destinate effettivamente al finanziamento della produttività, ovvero correlate alla performance come sopra specificato;
2. accertate nelle disponibilità di bilancio da parte del collegio dei revisori;
3. comunicate all' O.a.d.V. per le attestazioni di propria competenza.

## 2. Pubblicazione

L' O.a.d.V. invita il servizio competente a pubblicare sul Sito Istituzionale il Piano degli obiettivi di Performance 2017 e il presente verbale.

## 3. Incontro con le Posizioni Organizzative

L' O.a.d.V. dà atto di aver incontrato le P.O. al fine di illustrare la pesatura degli obiettivi e la correlazione con la premialità delle stesse e con la produttività dei dipendenti.

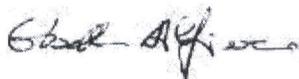
### Affida

Al segretario comunale ed ai responsabili dei servizi il compito di fornire:

- il report finale atto all'utilizzo sia della valutazione delle Posizioni Organizzative che alla certificazione di cui all'art. 37 del CCNL del 22/1/2004.

### L' Organismo Associato di Valutazione

Presidente



Componente

