

UNIONE MONTANA DEL PINEROLESE
Sede Legale Via Alfieri, 8 – 10066 Torre Pellice (TO)

DETERMINAZIONE DELL'AREA SERVIZI
FINANZIARI, GENERALI E ASSOCIATI

DETERMINAZIONE N. 66

N. 45

Data di registrazione 18/07/2018

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLA VALUTAZIONE DEI RISULTATI CONSEGUITI DAI
TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DAL PERSONALE DEI
LIVELLI

IL RESPONSABILE DELL'AREA DEI SERVIZI FINANZIARI, GENERALI E ASSOCIATI

PREMESSO che:

- con deliberazione n. 21 del 27.07.2017 il Consiglio dell'Unione ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per gli anni 2018/2019/2020, successivamente aggiornato ai sensi del D. Lgs. 118/2011 con deliberazione di Consiglio n. 27 del 30.11.2017;
- con deliberazione del Consiglio dell'Unione n.28 del 30/11/2017 è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2018 e il Bilancio Pluriennale per il triennio 2018/2020;
- con deliberazione della Giunta n.43 del 19.12.2017 si è approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2018/2020;
- con deliberazione della Giunta n. 9 del 15.03.2018 si è approvata la variazione sul Bilancio di Previsione per l'esercizio 2018;

VISTO il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta n.7 del.30.11.2015;

DATO ATTO che con deliberazione della Giunta Esecutiva n. 9 del 30.11.2015, si è approvata la struttura organizzativa dell'Unione, articolandola in n.2 Aree:

- AREA DEI SERVIZI FINANZIARI, GENERALI E ASSOCIATI;
- AREA TERRITORIO, CULTURA E TURISMO

secondo quanto previsto dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

CONSIDERATO che il Presidente dell'Unione Montana del Pinerolese ha sottoscritto i seguenti Decreti di conferimento della posizione organizzativa i quali entrambi prevedono, tra l'altro, la retribuzione di risultato correlata agli obiettivi conseguiti ed accertati a seguito di valutazione annuale:

- decreto n. 7 del 30.12.2016 - Dott. Emanuele MATINA area "Servizi finanziari, generali e associati";
- decreto n. 3 del 31.12.2015 - Dott.ssa Marisa BIGO area "Territorio, cultura e turismo";

VISTA la deliberazione di Giunta dell'Unione Montana n. 22 del 12.05.2016 con cui si è affidata la realizzazione del "Progetto di costituzione di organismo associato di valutazione" alla Ditta DASEIN Lungo Dora Colletta, 81 - 10153 Torino e si è approvato lo schema di protocollo d'intesa disciplinante la costituzione di organismo associato di valutazione;

VISTO il Decreto del Presidente n.3/2016 del 27.05.2016 con cui è stato nominato il componente esterno dell'organismo indipendente di valutazione della performance per l'Unione Montana ed i comuni aderenti al protocollo d'intesa;

RICHIAMATE le deliberazioni della Giunta dell'Unione Montana:

- n. 32 del 7/07/2016 con cui è stato approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione ai sensi di quanto previsto dal d. lgs. 150/2009;
- n. 50 del 19/12/2017 con cui è stato costituito il fondo per l'anno 2016 applicando i criteri dettati dall'art. 31 CCNL del 22/01/04;
- n. 4 del 14/02/2017 con cui sono stati dettagliati gli obiettivi di performance e i relativi indicatori di risultato;
- n. 29 del 21/06/2018, con la quale si è approvata la Relazione sulla Performance per l'anno 2017;
- n. 30 del 21/06/2018 con cui si è autorizzata la sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo di contratto collettivo decentrato integrativo anno 2017, regolarmente sottoscritto in data 27/06/2018;

VISTI gli obiettivi gestionali assegnati per la valutazione dei responsabili d'Ufficio ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato e del personale dei livelli ai fini dell'erogazione della produttività e contenuti nel Piano esecutivo di Gestione approvato con Deliberazione della Giunta esecutiva n. 4 del 14/02/2017;

VISTA la valutazione dei risultati delle posizioni organizzative e dei dipendenti dell'Unione Montana per l'anno 2017, che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale e di cui si omette la pubblicazione a tutela della privacy (allegato 1);

VISTO il prospetto analitico relativo alla distribuzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2017, allegato alla presente determinazione e del quale si omette la pubblicazione per tutela della privacy (allegato 2);

DATO ATTO che per la liquidazione della produttività spettante ai dipendenti sopra indicati si farà fronte con gli stanziamenti del bilancio 2017 che sono stati reimputati all'anno 2018, attraverso il fondo pluriennale vincolato (FPV);

DATO ATTO che per la liquidazione della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative e del Segretario sono stati reimputati € 22.000,00 sull'esercizio 2018 attraverso l'FPV per cui sono stati assunti i seguenti impegni:

- € 16.000,00 collaboratori imp. n. 300 sul capitolo 129.1
- € 6.000,00 p.o. imp. n. 301 sul capitolo 129.2;

RITENUTO di approvare le valutazioni dei dipendenti e delle posizioni organizzative e procedere alla liquidazione di quanto segue:

- a) produttività collettiva ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. A per € 14.868,53;
- b) retribuzione di risultato ai dipendenti con posizione organizzativa o per un totale di € 5.945,71;

Visto lo statuto dell'Unione Montana;

Visto il regolamento di contabilità dell'Unione Montana ;

Visto il Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267;

DETERMINA

1. **DI RICHIAMARE** la premessa narrativa a far parte integrante del presente dispositivo;
2. **DI APPROVARE** gli allegati 1 e 2 alla presente determinazione, recanti l'analisi specifica della distribuzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 20167 oltre alle valutazioni dei dipendenti e delle posizioni organizzative dei quali si omette la pubblicazione a tutela della privacy;
3. **DI PROCEDERE** alla liquidazione di quanto segue:
 - produttività collettiva ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. A per € 14.868,53;
 - retribuzione di risultato ai dipendenti con posizione organizzativa per un totale di € 5.945,71;
4. **DI DARE ATTO** che i compensi derivanti dall'adozione del presente provvedimento saranno erogati con la seguente modalità:
 - acconto del 50% con gli stipendi del mese di luglio 2018;
 - saldo con gli stipendi del mese di agosto 2018;
5. **DI DARE ATTO** che per la liquidazione della produttività spettante ai dipendenti e della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative sopra indicati si farà fronte con gli stanziamenti del bilancio 2017 che sono stati reimputati all'anno 2018, attraverso il FPV.

IMPEGNI

CIG	Anno	Imp / Sub	Codice	Voce	Cap.	Art.	Piano Fin.	Importo €
	2018	300	01031	120	129	1	U.1.01.01.01.003	16.000,00
	2018	301	01031	120	129	2	U.1.01.01.01.003	6.000,00

Li, 18/07/2018

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Firmato digitalmente
Dott. Emanuele MATINA