

**UNIONE MONTANA DEL PINEROLESE**  
**Sede Legale Via Alfieri, 8 – 10066 Torre Pellice (TO)**

DETERMINAZIONE DELL'AREA SERVIZI  
FINANZIARI, GENERALI E ASSOCIATI

DETERMINAZIONE N. 130

N. 38

Data di registrazione 19/11/2019

---

**OGGETTO:** FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2018. IMPEGNO E LIQUIDAZIONE  
PRODUTTIVITA'.

---

IL RESPONSABILE DELL'AREA SERVIZI FINANZIARI, GENERALI E ASSOCIATI

**PREMESSO** che:

- con deliberazione n. 16 del 30.07.2018 il Consiglio dell'Unione ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per gli anni 2019/2020/2021 successivamente aggiornato ai sensi del D. Lgs. 118/2011 con deliberazione di Consiglio n. 28 del 27.11.2018;

- con deliberazione del Consiglio dell'Unione n.29 del 27/11/2018 è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2019 e il Bilancio Pluriennale per il triennio 2019/2021;

- con deliberazione della Giunta n.52 del 18.12.2018 si è approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2019/2021;

**VISTO** il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta n.18 del 28.03.2019;

**DATO ATTO** che con deliberazione della Giunta Esecutiva n. 27 del 28.03.2019, si è confermata la struttura organizzativa dell'Unione, articolandola in n.2 Aree:

- AREA DEI SERVIZI FINANZIARI, GENERALI E ASSOCIATI;
- AREA TERRITORIO, CULTURA E TURISMO

secondo quanto previsto dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

**CONSIDERATO** che il Presidente dell'Unione Montana del Pinerolese ha sottoscritto i seguenti Decreti di conferimento della posizione organizzativa i quali entrambi prevedono, tra l'altro, la retribuzione di risultato correlata agli obiettivi conseguiti ed accertati a seguito di valutazione annuale:

- decreto n. 3 del 20.05.2019 - Dott. Emanuele MATINA area "Servizi finanziari, generali e associati";
- decreto n. 4 del 20.05.2019 - Dott.ssa Marisa BIGO area "Territorio, cultura e turismo";

**VISTA** la deliberazione di Giunta dell'Unione Montana n. 22 del 12.05.2016 con cui si è di affidata, la realizzazione del "Progetto di costituzione di organismo associato di valutazione" alla Ditta DASEIN Lungo Dora Colletta, 81 - 10153 Torino e si è approvato lo schema di protocollo d'intesa disciplinante la costituzione di organismo associato di valutazione;

**VISTO** il Decreto del Presidente n.3/2016 del 27.05.2016 con cui è stato nominato il componente esterno dell'organismo indipendente di valutazione della performance per l'Unione Montana ed i comuni aderenti al protocollo d'intesa;

**RICHIAMATE** le deliberazioni della Giunta dell'Unione Montana:

- n. 32 del 7/07/2016 con cui è stato approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione ai sensi di quanto previsto dal d. lgs. 150/2009;
- n. 57 del 18/12/2018 con cui è stato costituito il fondo per l'anno 2018 applicando i criteri dettati dall'art. 31 CCNL del 22/01/04;
- n. 43 del 19/12/2017 con cui sono stati dettagliati gli obiettivi di performance e i relativi indicatori di risultato;
- n. 17 del 28/03/2019, con la quale si è approvata la Relazione sulla Performance per l'anno 2018;
- n. 36 del 20/05/2019 con cui si è autorizzata la sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo di contratto collettivo decentrato integrativo anno 2018, regolarmente sottoscritto in data 20/05/2019;

**VISTI** gli obiettivi gestionali assegnati per la valutazione dei responsabili d'Ufficio ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato e del personale dei livelli ai fini dell'erogazione della produttività e contenuti nel Piano esecutivo di Gestione approvato con Deliberazione della Giunta esecutiva n. 43 del 19/12/2017;

**VISTA** la valutazione dei risultati delle posizioni organizzative e dei dipendenti dell'Unione Montana per l'anno 2018, che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale e di cui si omette la pubblicazione a tutela della privacy (allegato 1);

**VISTO** il prospetto analitico relativo alla distribuzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2018, allegato alla presente determinazione e del quale si omette la pubblicazione per tutela della privacy (allegato 2);

**DATO ATTO** che per la liquidazione della produttività spettante ai dipendenti sopra indicati si farà fronte con gli stanziamenti del bilancio 2018 che sono stati reimputati all'anno 2019, attraverso l'applicazione dell'avanzo vincolato;

**DATO ATTO** che per la liquidazione della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative e del Segretario sono stati assunti sull'esercizio 2019 i seguenti impegni:

- € 12.759,79 collaboratori imp. n. 488 sul capitolato 129.1;
- € 4.118,83 p.o. imp. n. 489 sul capitolo 129.1;

**RITENUTO** di approvare le valutazioni dei dipendenti e delle posizioni organizzative e procedere alla liquidazione di quanto segue:

- a) produttività collettiva ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. A per € 12.759,79;
- b) retribuzione di risultato ai dipendenti con posizione organizzativa o per un totale di € 4.118,83;

Visto lo statuto dell'Unione Montana;

Visto il regolamento di contabilità dell'Unione Montana ;

Visto il Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267;

#### DETERMINA

1. **DI RICHIAMARE** la premessa narrativa a far parte integrante del presente dispositivo;
2. **DI APPROVARE** gli allegati 1 e 2 alla presente determinazione, recanti l'analisi specifica della distribuzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la

produttività dell'anno 2018 oltre alle valutazioni dei dipendenti e delle posizioni organizzative dei quali si omette la pubblicazione a tutela della privacy;

3. **DI PROCEDERE** alla liquidazione di quanto segue:
  - produttività collettiva ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. A per € 12.759,79;
  - retribuzione di risultato ai dipendenti con posizione organizzativa per un totale di € 4.118,83;
4. **DI DARE ATTO** che i compensi derivanti dall'adozione del presente provvedimento saranno erogati con la seguente modalità:
  - Stipendi mese di dicembre 2019;
5. **DI DARE ATTO** che per la liquidazione della produttività spettante ai dipendenti e della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative sopra indicati si farà fronte con gli stanziamenti del bilancio 2018 che sono stati reimputati all'anno 2019 dopo l'applicazione dell'avanzo vincolato.

#### IMPEGNI

CIG	Anno	Imp / Sub	Codice	Voce	Cap.	Art.	Piano Fin.	Importo €
	2019	488	01031	120	129	1	U.1.01.01.01.002	12.759,79
	2019	489	01031	120	129	1	U.1.01.01.01.002	4.118,83

Li, 19/11/2019

**IL RESPONSABILE DELL'AREA**

Firmato digitalmente  
Dott. Emanuele MATINA